



**Ente di Governo dell'Ambito n. 5
ASTIGIANO MONFERRATO**

Sede c/o Provincia di Asti - Uffici in Via Antica Zecca n°3 - 14100 ASTI
Tel. 0141/ 236292 0141/236293
E-mail infoato5@legalmail.it
www.ato5astigiano.it

**CONFERENZA DELL'ENTE DI GOVERNO DELL'AMBITO N. 5
"ASTIGIANO – MONFERRATO"**

VERBALE DI DELIBERAZIONE N. 8 DEL 27.05.2026

OGGETTO

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE DELL'ENTE DI GOVERNO DELL'AMBITO N. 5 - DETERMINAZIONE FONDO MAGGIO 2026 - APPROVAZIONE

L'anno **duemilaventisei** il giorno **27** del mese di **maggio** alle ore **15,30** in videoconferenza, convocati con lettera prot. n. 879 del 13.05.2026 del Presidente, ai sensi del comma 1 dell'art. 10 della Convenzione Istitutiva per l'organizzazione del Servizio Idrico Integrato, si è riunita la Conferenza dell'Ente di Governo dell'Ambito n. 5 "Astigiano-Monferrato" con la seguente composizione:

Num Ord	Ente rappresentato	Rappres.	Nominativo	Pres	Ass	Rappres. Presente
1	Area Omogenea "A"	34,09	Magnone Mario	X		34,09
2	Area Omogenea "B"	10,38	Gerbi Vincenzo	X		10,38
3	Area Omogenea "C"	15,94	Berzano Renato	X		15,94
4	Area Omogenea "D"	14,59	Drago Pierguido	X		14,59
5	Provincia di Asti	18,38	Nosenzo Simone	X		18,38
6	Provincia di Alessandria	5,60	Cavallo Augusto	X		5,60
7	Città Metropolitana di Torino	1,02	Casa Matilde		X	
		100,00		6	1	98,98

Presiede la seduta il Prof. Vincenzo Gerbi, Presidente dell'Ente di Governo dell'Ambito n. 5 "Astigiano – Monferrato".

Partecipano all'assemblea il Direttore dell'Ente di Governo dell'Ambito n. 5 "Astigiano-Monferrato", Ing. Giuseppe Giuliano ed il Funzionario Tecnico dell'Egao5 Ing. Valentina Ghione.

LA CONFERENZA DELL'ENTE DI GOVERNO DELL'AMBITO N. 5 "ASTIGIANO - MONFERRATO"

VISTO il Decreto Legislativo 3 aprile 2006 n. 152 recante "Norme in materia ambientale" che dispone che gli Enti Locali debbano organizzare il Servizio Idrico Integrato nelle forme e nei modi di cui al D. Lgs. 18.08.2000 n. 267;

VISTA la Legge Regionale 20 gennaio 1997 n° 13 "Delimitazione degli Ambiti Territoriali Ottimali per l'organizzazione del Servizio Idrico Integrato e disciplina delle forme e dei modi di cooperazione tra gli Enti Locali ai sensi della Legge 05/01/1994 n. 36 e successive modifiche ed integrazioni. Indirizzo e coordinamento dei soggetti istituzionali in materia di risorse idriche";

VISTA la Legge Regionale 24 maggio 2012 n. 7 "Disposizioni in materia di Servizio Idrico Integrato e di gestione integrata dei rifiuti urbani" che ha confermato in capo agli Enti Locali, ai sensi dell'art. 142 del Decreto Legislativo 3 aprile 2006 n. 152, le funzioni di organizzazione del Servizio Idrico Integrato;

VISTA la Convenzione Istitutiva dell'Ente di Governo dell'Ambito n. 5 per l'organizzazione del Servizio Idrico Integrato, approvata e sottoscritta da parte di tutti gli Enti Locali costituenti l'Egato5 "Astigiano-Monferrato";

DATO ATTO che:

- con Deliberazione della Giunta Regionale del Piemonte n. 57-11839 del 23 febbraio 2004 è stata accertata, ai sensi della vigente normativa, in capo all'Ente di Governo d'Ambito, una propria Oggettività Giuridica per l'espletamento delle funzioni ad essa affidate in materia di organizzazione del Servizio Idrico Integrato;
- con il predetto Provvedimento è stata sancita l'autonomia dell'Ente di Governo d'Ambito, la terzietà rispetto agli Enti partecipanti e la capacità di adottare decisioni con efficacia esterna;
- con Deliberazione della Conferenza Egato5 n. 73 del 11.11.2005 è stato approvato il "Regolamento di Organizzazione e Funzionamento degli uffici dell'Autorità d'Ambito";

VISTO il vigente CCNL del personale del Comparto Regioni Autonomie Locali;

CONSIDERATO che con Deliberazione n. 59 del 23.07.2007:

- è stato designato, quale componente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica dell'Ente di Governo dell'Ambito n. 5 il Direttore Ing. Giuseppe Giuliano con competenza a trattare sugli istituti contrattuali specificatamente demandati alla Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa;
- si è indicato che il Presidente dell'Ente di Governo dell'Ambito n. 5 può partecipare agli incontri tra la Delegazione Trattante di Parte Pubblica ed i Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali;

RICHIAMATA la Deliberazione della Conferenza Egato5 n. 14 del 06.05.2019 ad oggetto "Approvazione della metodologia disciplinante l'Area della Posizioni Organizzative e delle Altre Professionalità cui all'art. 13, comma1, lett. a) e b) del CCNL 21.05.2018" con la quale è stato stabilito di:

- confermare la struttura organizzativa Egato5 stabilita con la Deliberazione della Conferenza Egato5 n. 16 del 24.02.2012;

- approvare la metodologia per la graduazione delle Posizioni Organizzative, per la definizione dei criteri generali per il conferimento e la revoca dei relativi incarichi nonché per la valutazione dei risultati e delle prestazioni dei titolari di incarichi di Posizione Organizzativa;

RICHIAMATO, in particolare, il Contratto Collettivo Nazionale, sottoscritto in data 23 febbraio 2026, relativo al personale del comparto Funzioni Locali – Triennio 2022/2024;

VISTO il documento ad oggetto: "Determinazione Fondo Maggio 2026 Contratto Collettivo Decentrato Integrativo", allegato quale parte integrante e sostanziale alla presente Deliberazione;

CONSIDERATO che tale Contratto Collettivo Decentrato Integrativo è definito, per la parte normativa, facendo riferimento ai Contratti Collettivi Nazionali vigenti ed è da intendersi quale strumento quadro per la Contrattazione Decentrata e che, nello specifico, con esso si integrano i Contratti Collettivi Decentrati Integrativi sopra indicati mediante:

- a) la costituzione del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;
- b) l'utilizzazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività con la determinazione del Fondo per l'Anno 2026;

DATO ATTO che sono stati espressi favorevolmente dal Direttore Egato5 i pareri di regolarità tecnica e di regolarità contabile, quali risultano apposti sulla proposta di deliberazione, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267;

VISTO il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267;

DATO ATTO che i componenti la Conferenza sono presenti in numero legale per poter validamente deliberare, come previsto dall'art. 11 comma 1 della Convenzione;

a voti unanimi e favorevoli espressi con votazione palese corrispondenti a quote 98,98/100

DELIBERA

1. di approvare il documento ad oggetto: "Determinazione Fondo Maggio 2026 Contratto Collettivo Decentrato Integrativo", allegato quale parte integrante e sostanziale alla presente Deliberazione;
2. di dare mandato alla Delegazione Trattante di Parte Pubblica di Egato5 di sottoscrivere il documento allegato con i Rappresentanti della Delegazione Sindacale interessata in termini di dipendenti iscritti;
3. di dare atto che il Presidente dell'Ente di Governo dell'Ambito n. 5 potrà affiancare il Direttore Egato5, in qualità di uditore, agli incontri tra la Delegazione Trattante di Parte Pubblica ed i Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali;

4. di pubblicare il presente provvedimento all'Albo pretorio informatico dell'Ente di Governo dell'Ambito n. 5 per quindici giorni consecutivi, ai sensi del comma 3 dell'art. 17 della Convenzione.



***ENTE DI GOVERNO DELL'AMBITO
N. 5 ASTIGIANO MONFERRATO***

**DETERMINAZIONE FONDO
MAGGIO 2026.**

**CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO**

SOTTOSCRITTO IL _____

la delegazione di parte pubblica composta da:

- Giuseppe Giuliano;

a tale scopo designata con competenza a trattare su quando indicato nel presente contratto con Deliberazione della Conferenza dell'Ente d'Ambito n. 59 del 23.07.2007, e formalmente autorizzata alla sottoscrizione del presente contratto con Deliberazione della Conferenza dell'Ente di Governo dell'Ambito Astigiano Monferrato n. del 27 maggio 2026;

ed alla presenza del Presidente della Conferenza dell'Egato5 Prof. Vincenzo Gerbi

la delegazione sindacale composta da:

Organizzazione Sindacale Territoriale UIL FPL Cerrato Sergio

Rappresentante Sindacale Ato5 Scarabosio Giorgia

STIPULANO

ai sensi del vigente C.C.N.L. del comparto regioni ed autonomie locali il seguente contratto collettivo decentrato integrativo che, sottoscritta dalle delegazioni trattanti sopra evidenziate, **diviene esecutiva dal giorno della sua sottoscrizione.**

Si fa presente che il presente contratto va interpretato in modo coordinato, prendendo come prioritario riferimento i principi fondamentali ancorché le disposizioni recate dalle norme di legge, le clausole contenute nei CCNL del Comparto Funzioni Locali vigenti

Si richiama, in particolare, il Contratto Collettivo Nazionale, sottoscritto in data 23 febbraio 2026, relativo al personale del comparto Funzioni locali – triennio 2022/2024

Si riportano solo gli articolo modificati ad integrazione del contratto stipulato in data 5.11.2007 ed integrati con contratti stipulati nel 2009, nel 2010, nel 2011, nel 2012, 2013, 2015, 2017, 2021 e 2024

TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE

Art. 1. COSTITUZIONE DEL FONDO per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

1. Per la definizione della parte fissa e della parte variabile del fondo si procede nel seguente modo:

- **PARTE FISSA:** Il fondo è costituito dagli importi utili per garantire la progressione orizzontale in ciascuna categoria di appartenenza B, C e D e le relative indennità di comparto e da un importo pari ad una mensilità retributiva lorda della categoria di appartenenza aumentata del 10%, per il personale dipendente dell'Ente di Governo dell'Ambito.

Per il personale a cui è attribuita la Posizione Organizzativa la retribuzione di Risultato è determinata dalla Conferenza dell'Ente di Governo dell'Ambito.

- **PARTE VARIABILE:** il fondo è costituito dagli importi per ciascun anno per il raggiungimento dei progetti obiettivo deliberati annualmente dalla Conferenza.

2. Si da atto che le risorse, di cui alla parte fissa, non utilizzate per il pagamento delle progressioni orizzontali saranno riacquisite al bilancio dell'Ente di Governo dell'Ambito ed assegnate per il fondo produttività dell'anno successivo.

3. Per l'anno **2016** è già stato costituito il fondo complessivo di sviluppo risorse umane così come specificato in seguito:

- Quota Fissa	30.486,58
- Quota Variabile	26.200,00
	56.686,58

Totale fondo pari ad euro: **56.686,58**.

Il fondo è stato già integrato con le nuove voci previste dal CCNL 2016-2018 del 21.05.2018 e dal successivo contratto CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 ovvero:

Aumenti progressioni da CCNL 2016-2018	euro	125,00
Aumento CCNL art. 67 comma a lettera a)	euro	245,00
Aumento parte fissa CCNL art. 67 comma 2 lettera a)	euro	332,80
Aumento parte fissa CCNL art. 79 comma 1 lett. b)	euro	422,50

Per un totale complessivo pari ad euro = 57.811,88.

4. Per l'anno **2024** l'entità complessiva del fondo risultava, pertanto, pari ad euro 57.811,88.

5. Per l'anno **2025** l'entità complessiva del fondo risulta confermata e pari ad euro 57.811,88.

6. Per l'anno **2026** l'entità complessiva del fondo è integrata in applicazione dell'art. 58 del CCNL funzioni locali 2022 – 2024 (del 23/02/2026) nella misura del 0,14% del monte salari anno 2021 e pertanto pari a 0,14% di euro 285.652 = euro 399,91

Per un totale complessivo del fondo anno 2026 pari ad euro = 58.211,79.

7. Sempre per l'anno **2026** in applicazione dell'art. 58 del CCNL funzioni locali 2022 – 2024 (del 23/02/2026) si prevede di incrementare le risorse mirate al riconoscimento delle retribuzioni

di risultato per i profili aventi Elevata Qualificazione E.Q. (ex PO) nella misura del 0,22% del monte salari anno 2021 e pertanto pari a 0,22% di euro 285.652 = euro 628,00.

8. Il fondo, di cui al p.to 6, costituirà la base di calcolo per i futuri incrementi del salario accessorio che scaturiranno dai rinnovi contrattuali a decorrere dai successivi esercizi finanziari.

Art. 2. UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

1. Le risorse riconosciute per l'anno 2025 sono analoghe al 2024.

1. Le risorse riconosciute per l'anno 2026 sono ripartite come segue:

A. Compensi per l'incentivazione della produttività e del miglioramento dei servizi pari ad
€ 400,00 + 2.900,00 = 3.300,00

Tali risorse vengono assegnate in funzione dei programmi indicati dall'ATO 5.

Il Direttore provvederà a valutare il personale dipendente appartenente all'area, proponendo il riparto delle risorse in funzione dei risultati conseguiti.

I compensi destinati ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi saranno corrisposti ai lavoratori interessati a conclusione del processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati.

B. Compensi per la retribuzione di posizione e di risultato delle Elevate Qualificazioni (EQ)
per retribuzione di posizione € 37.000 (per n. 3 unità di personale)
per retribuzione di risultato € 8.580 + € 628 = euro 9.208 (per n. 3 unità di personale)

Per un totale di euro **46.208,00.**

Tali risorse vengono assegnate in funzione dei programmi indicati dall'ATO 5.

Il Direttore provvederà ad assegnare le Elevate Qualificazioni (E.Q.) in relazione alle necessità dell'attività dell'Ato5 indicando il riparto delle risorse in relazioni alle attività ed alle funzioni svolte. I risultati conseguiti saranno valutati dalla Conferenza Ato che provvederà a destinare la retribuzione di risultato. I compensi destinati ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi saranno corrisposti ai lavoratori interessati a conclusione del processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati.

Le parti convengo che, se possibile, la liquidazione della produttività e della retribuzione di risultato avverrà, quale acconto, nel mese di febbraio dell'anno successivo all'anno a cui l'attività ed il compenso sono riferite.

C. Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità per il personale della categoria D, che non risulti incaricato di Elevata Qualificazione (ex posizioni organizzative) secondo la disciplina dell'art. 84 del C.C.N.L. 2022/2024. Si conferma la stessa somma prevista negli anni precedenti pari ad euro 1.200 annui.

D. Risorse per specifiche funzioni

Si concorda di riconoscere specifiche funzioni legate alla segreteria operativa della Conferenza dell'Egatto5 (predisposizione Delibere ed atti, note di accompagnamento all'invio delle stesse ecc...) ed alla pubblicazione degli atti dell'Egato5 all'Albo Pretorio Informatico dell'Ente rispettivamente alle dipendenti Scarabosio Giorgia e Bicchierini Paola nella misura di euro 2.500,00 lordi annui cadauno, confermato per l'anno 2025. (attività svolte precedentemente in convenzione dal dipendente in convenzione con la Provincia di Asti per il supporto dell'attività amministrativa, segreteria della Conferenza e pubblicazione degli atti - il venir meno della convenzione ha, altresì, comportato un risparmio per Ato.

Per l'anno 2026 le somme riconosciute saranno le seguenti: euro 625,00 a Bicchierini Paola ed euro 4.375,00 a Scarabosio Giorgia.

Le somme saranno da liquidare con cadenza trimestrale.

Si concorda di riconoscere un differenziale stipendiale ex Cat. C a far tempo dal 01.01.2025 per la collega prossima al pensionamento (data collocamento a riposo a far data dal 01.04.2026 – ultimo giorno lavorativo 31.03.2026), dipendente a tempo indeterminato. Costo del nuovo differenziale pari ad € 750,00 annue.

Si definisce, infine, che a partire dall'anno 2026 il ticket mensa (beneficio sostitutivo del buono mensa del valore di € 7,00) sarà corrisposto per tutti i giorni lavorativi della settimana, anche in lavoro agile, prevedendo una pausa di almeno 30 minuti.

Firma in data(aprile/maggio 2026)

Parte Pubblica:
Giuseppe Giuliano

Delegazione Sindacale:
Cerrato Sergio

Rappresentante Sindacale Ato5:
Scarabosio Giorgia

Visto
Il Presidente dell'Egato5o
Prof. Vincenzo Gerbi

PARERI AI SENSI DELL'ART. 49 D.LGS. 18.08.2000, N. 267

OGGETTO: CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE DELL'ENTE DI GOVERNO DELL'AMBITO N. 5 - DETERMINAZIONE FONDO MAGGIO 2026 – APPROVAZIONE.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

FAVOREVOLE

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

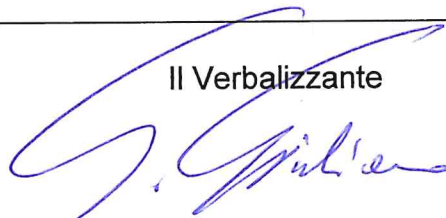
FAVOREVOLE

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente
Prof. Vincenzo Gerbi



Il Verbalizzante



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata, ai sensi ai sensi del comma 3 dell'art. 17 della Convenzione, mediante affissione all'Albo Pretorio Informatico dell'Ente di governo dell'Ambito n. 5 dal giorno 10/06/2026 e per quindici giorni consecutivi.

Asti 09/06/2026

L'incaricato

Giorgia Scariabosi